

Referat af. Bestyrelsesmøde d. 15. november 2016

Ikke tilstede: Selene, Heidi, Ditte

Dagsorden

1. Godkendelse af referat
2. Goddag til Henrik
3. Nyt fra ledelsen
4. Lokalesituationen
5. Trivselsmåling
6. Sygefravær
7. Fondssøgning
8. evt.

ad. 1

referat godkendt

ad.2

Henrik præsenterer sig kort og bydes velkommen

Ad.3

Der er aktuelt mange udfordrede elever på skolen. Henrik har i den forbindelse brugt meget tid på skemalægning, som skal sikre bedre kontinuitet og færre lærerskift i de enkelte klasser. Derudover har Henrik sikret relevant vikardækning, således at planlagte lektioner i videst muligt omfang gennemføres. Dette også for at skabe bedre kontinuitet.

Det aftales, at Henrik fremadrettet er tegningsberettiget og kontraktansvarlig for Livets Skole

Der er endvidere indkøbt computer til Henrik og Jeanette.

Henrik fortæller, at der er fundet mug på kontoret, og at det aktuelt undersøges med henblik på vurdering af evt. sundhedsrisici.

Henrik indkalder til MUS snarest muligt med henblik på vurdering og optimering af personalets trivsel og funktion.

Ad.4

Lokaleudvalget afventer aktuelt udmelding fra banken vedr. lånemuligheder. I den forbindelse forudsætter banken en konkret projektbeskrivelse. Vi aftaler, at et sådant udarbejdes og fremsendes snarest.

Derudover skal Københavns Kommune kontaktes med henblik på udarbejdelse af dispensation for bebyggelsesprocenten, hvilket er en forudsætning for udførelsen af det påtænkte byggeri.

Der er endvidere taget kontakt til en anden friskole med henblik på erfaringsudveksling vedr. nybyggeri. Jesper kontakter endvidere Peter Højgaard fra Friskoleforeningen.

Lisa præsenterer en modulløsning. Det aftales, at hun undersøger muligheden for at der udarbejdes en konkret projektbeskrivelse for en modulløsning, og at dette fremsendes til banken også. Dette for at have et alternativ til det eksisterende projektforslag.

Ad. 5 & 6

Thomas foreslår, at der fremadrettet udvikles en praksis, hvor der udarbejdes systematiske målinger af trivsel hos elever og personale, ligesom bestyrelsen løbende orienteres om sygefravær hos personalet.

Det aftales, at Henrik arbejder videre med dette, og på et senere tidspunkt orienterer bestyrelsen desangående.

Ad. 7

Der er behov for en afklaring af, hvad vi som skole konkret vil søge midler til. For at undersøge de aktuelle ønsker og behov, skal personalet involveres. Dette påtænkes gjort i forbindelse med en kommende visionsdag. Chancerne for at få tilført fondsmidler øges, såfremt der søges til tiltag, der har generel betydning for nærmiljøet.

Referent

Thomas